

Stěhování za práci? **ANI ZA NIC!**



„Rozhoduje výše mzdy,“
tvrdí Michal Kozub

ČESKÁ REPUBLIKA

I když jsme si v posledních desetiletích rychle osvojili konzumní způsob života, na jedno si jaksí zvyknout nemůžeme. Stěhování za práci. To je ve světě naprosto běžné – lidé se i se svými rodinami stěhují za práci klidně přes celou zemi, mnozí pak načas přesídlí i na jiný kontinent. Čerstvý průzkum agentury STEM/MARK pro společnost Home Credit odhalil, že téměř pětina tuzemských za-

městanců (17 procent) by nebyla ochotna se odstěhovat za výdělkem ani v rámci jednoho kraje. Pokud by mělo jít o přesídlení kamkoliv v ČR, vůbec by se nechtělo stěhovat 27 procent (mimo Evropu by pak nikdy neodešlo 70 procent dotazovaných). Průzkum byl zajímavý především v tom, že kladl nejen otázku „zda vůbec“, ale také „za kolik“. Zvýšení platu o třetinu by přesvědčilo ke stěhování pouhá

dvě procenta lidí, přidání o polovinu by stačilo desetině lidí. Necelou třetinu (28 procent) by ke změně bydliště kvůli práci přimělo jedině zdvojnásobení platu.

„Ochota ke stěhování je ovlivněná výškou nabídnuté mzdy. Čím vyšší plat by lidé v novém bydlišti měli, tím spíše by přesun zvažovali,“ komentoval hlavní zjištění výzkumu analytik Home Creditu Michal Kozub.

„Největší problémy by případné stěhování způsobilo rodinám s dětmi, právě tam lze vypořádat nejmenší ochotu ke změně. Zajímavé bude sledovat, jak se k migraci postaví nadcházející generace, které budou stále silněji ovlivňovány globálními vlivy a nebude jim dělat problém ani jazyková bariéra. Dá se totiž očekávat, že v budoucnu se Češi za dobrou prací začnou výrazněji stěhovat také.“



Zdvojnásobení platu by dokázalo přesvědčit ke změně bydliště asi třetinu zaměstnanců