

Čechům se za práci stěhovat nechce

Jiří Vavroň

Češi si získali během let pověst neochotných lidí, kteří příliš nechtějí dojíždět či se stěhovat za práci. Potvrzují to nejen podnikatelé, kteří často jen s obtížemi a s problémy shánění no-

Zbavit se bytu či domu s hypotékou není tak snadné

vé, zejména kvalifikované pracovníky určitých profesí, ale i poslední průzkum agentury STEM/MARK.

Podle něj 17 procent Čechů zcela vyloučilo stěhování za prací i v rámci jednoho kraje. Ještě více Čechů není ochotno dojíž-

dět do zaměstnání déle než hodinu denně.

Jedním z důvodů, proč se lidé nechtějí stěhovat, je to, že si statisíce Čechů v uplynulých letech pořídili na hypotéku vlastní bydlení, tedy dům či byt. A to je na dlouhé roky přikovalo ke konkrétnímu místu. V roce 1991 žila v nájemních bytech polovina občanů, v roce 2011 to bylo už jen kolem dvaceti procent.

Vlastní byty a domy jsou překážkou

Podle finančního poradce Františka Macháčka je ale ochota cestovat za prací či se stěhovat především otázkou nabídky financí a dalších podmínek.

(Pokračování na str. 3)

Čechům se za prací stěhovat nechce

(Pokračování ze str. 1)

„Jen strach o práci už dnes jako motiv ke stěhování nestačí, rozhoduje především výše mzdy a možnost pracovního postupu. Efekt takových nabídek je ale zajímavý především pro svobodné a mladé,“ dodává Macháček.

Problémy se stěhováním

Rozhodnutí, že se přestěhují nebo kývnu na nabídku pracovního místa vzdáleného přes sto kilometrů, ovlivňuje řada faktorů.

Zbavit se bytu s hypotékou totiž není zase tak snadné, stejně tak zajistit si novou hypotéku na byt v novém místě působení. Pronajmout vlastní byt či dům, ve kterém rodiny utopily své celoživotní úspory a který stále splácují,

někomu cizímu na inzerát také příliš neláká. Hrozí totiž, že nájemníci byty devastují a snižují jejich hodnotu či nájem neplatí.

„V bytě, který vlastním, platím do fondu společenství vlastníků tři tisíce korun měsíčně. Když jsem hledal ve svém novém působišti pronájem bytu, dostal jsem se k více než trojnásobné částce. Zvýšení platu o tisíc korun mi nepokrylo náklady, a to jsem do svých příjmů započítal i možný příjem z nájmu mého dosavadního bytu,“ řekl Právu osmatřicetiletý Karel.

Dlouhé, denně několik hodin trvající dojíždění navíc často snižuje výkon v práci, zvyšuje únavu a stres, shodují se lékaři. Dlouhodobé dojíždění je i spolehlivým zabíjakem rodinných vztahů,

možnosti výrazně se podílet na výchově dětí.

Dojíždění nebo tzv. víkendové manželství jde zase přímo proti zájmu mladých lidí brát se a mít děti. Česká rodina je totiž dvoupříjmová, vedle muže často pracuje i manželka či partnerka. To vyžaduje denní kooperaci obou partnerů, pokud mají rodinu.

Protože spojení mezi bydlištěm a místem práce je často veřejnou dopravou komplikované, stále více zaměstnanců, kteří dojíždějí, používá svá vlastní auta. Litř benzínu, jehož cena se nyní pohybuje kolem třiceti tří korun, ale nutí zaměstnance počítat. Pokud za dojíždění není vyplácena nadstandardní mzda, nevyplatí se. Pokud si zaměstnanci najdou v místě zaměstnání pronájem

a domů se vracejí jen o víkendech, náklady na dočasné ubytování snižují zájem o dojíždění.

Zájem o stěhování či dojíždění mají zejména mladí svobodní lidé, kteří nemají rodiny a děti ani žádný dům či vlastní byt a usilují o velký plat a kariéru.

Svoji roli, zda dotyčný zaměstnanec kývne na stěhování či dojíždění, hraje také tradice, vazby na místo narození, okruh přátel. Pro tvrdé ekonomy jsou to nepodstatné faktory, pro značnou část lidí ale významné znaky spokojeného života.

Ten podle řady lidí nespočívá jen ve výši výplatní pásky. Celá pětina českých zaměstnanců by proto podle průzkumu společnosti Home Credit například oželela část platu, kdyby jejich pracovní

týden měl jen čtyři pracovní dny.

Češi ale zase tak velcí peciválové neochotní k pohybu a dojíždění nejsou, upozorňují sociologové a ekonomičtí analytici. Podle statistik denně za prací na větší vzdálenost vyjíždí z celkem 4,5 miliónu přes milión lidí a část z nich tráví na cestách i dvě a více hodin.

Celkový průměrný čas strávený dojížděním do práce je v České republice padesát minut. Podle Českého statistického úřadu například ve Středočeském kraji jezdí za prací více než polovina všech zaměstnaných.

Ministerstvo přispěje na cesty

Řada zaměstnavatelů svým zaměstnancům hradí část nákladů

spojených s cestováním nebo stěhováním nebo zajišťuje svozy svých zaměstnanců. Pro zvýšení mobility pracovní síly by ale mohly pomoci i evropské fondy.

Podle ministerstva práce a sociálních věcí by s využitím evropských fondů mohli ještě v letošním roce dostávat nezaměstnaní příspěvek na dopravu, aby se zvýšila jejich motivace přijmout práci i ve větší vzdálenosti od svého bydliště.

Denně by se přispívalo na jednu cestu tam a zpět, a to po dobu šesti měsíců. Příspěvek by se odlišoval podle vzdálenosti.

Příspěvek by mohl dosáhnout výše 2,50 Kč na kilometr a měsíčně by se mohl pohybovat při vzdálenosti nad 50 kilometrů až ve výši kolem 7,5 tisíce korun.