

Stěhovat se za prací? Jen když to vynese!

Češi a Češky se neradi stěhují, bez ohledu na to, že může jít třeba jen o desítky kilometrů. Nechtějí opouštět rodinu, přátele. Oproti zkušenostem v cizině jsou poměrně konzervativní. Přesvědčit je může snad jen hodně velký výdělek.

Podle výzkumu agentury STEM/MARK pro společnost Home Credit sedmnáct procent respondentů uvádí, že by nebyli ochotni přestěhovat se ani v rámci okresu či kraje. Nemají rádi změny, zastávají heslo »raději vyhořet, než se stěhovat«. Mimo Evropu by za práci nikdy neodešlo sedmdesát procent dotázaných. A to vše v době mobilů, internetu, facebooků, skypů atd., kdy člověk s člověkem může denně komunikovat bez ohledu na vzdálenost.

Roli hrají i rodinné vztahy

»Příčin neochoty stěhovat se je víc. Jednak je tam určitá zakotvenost, konzervatismus v některých skupinách lidí a s tím je spojeno i prostředí, ve kterém žijí. Roli tu hrají také rodinné a další vztahy v místě. A lidé si také vybírají – když se mám stěhovat, musí to už stát za to,« reagoval pro náš list sociolog **Lubomír Vacek**.

Lidé měli v průzkumu také odpovědět, zda by se přestěhovali, kdyby je v nové práci čekal vyšší plat. »Vyšší výdělek sám o sobě velkým impulsem pro stěhování pro lidi není. Skoro pětina lidí odmítá stěhování za práci i v rámci kraje, což při velikosti ČR může být maximálně pár desítek kilometrů. Ochota ke stěhování je logicky ovlivněná výškou nabídnuté mzdy. Čím vyšší plat by lidé v novém bydlišti měli, tím spíše by přestupovali,« poukázal v médiích na hlavní zjištění **Michal Kozub**, analytik společnosti Home Credit. Ke změně bydliště v rámci kraje by 29 procent respondentů přesvědčilo zvýšení platu o polovinu, čtvrtina by požadovala dvojnásobně vysoký plat. Třetina lidí s příjmy do 10 000 Kč by se

však nepřestěhovala za žádných okolností ani ve svém kraji. Kotvy by třetina konzervativních občanů zvedla jen tehdy, kdyby jim nové místo vyneslo trojnásobek mzdy.

Dost velkou roli hraje rovněž prostředí, kam lidé mají odejít. »Z města na venkov se



Šidlo: Dnes přirození zaměstnavatelé z regionů zmizeli, průmyslová výroba tam vlastně není.

většinou lidé neradi stěhují, i když výjimky existují třeba kvůli bytu. Ale neochota měnit bydliště se týká převážně starších. Není to širší jev v celé populaci. A pak také jde o profese. Opravdový specialista se těžko bude stěhovat někam jinam, člověk-univerzál se klidně přestěhuje,« míní Vacek.

Kapitalistu zajímají vstupní podmínky, až pak lidé

Neměly by se spíš firmy stěhovat za lidmi? Místopředseda hospodářského výboru sněmovny **Karel Šidlo** (KSČM) je skeptický. Centra podle něj budou tam, kde je nejlevnější pracovní síla, kde mají podnikatelé nejlepší vstupní podmínky, tj. s minimálními náklady. »Dovládá se to i to, že jsou ochotni podstoupit i svoz lidí z většího regionu ve vlastní režii do míst, která jsou pro ně ekonomicky výhodná. U nás v Plzeňském kraji to cítíme – zaměstnanecká místa vznikají v blízkosti dálnice a zaměstnanci se svázejí z širokého okolí,« řekl Haló novinám.

Ovšem za socialismu práce šla za lidmi, vytvářely se nové, jak se dnes říká, průmyslové zóny, součástí byla výstavba bytů, připomněl Šidlo. »Průmyslová centra vznikala přirozeně tam, kde byla největší hustota obyvatel. Dnes přirození zaměstnavatelé z regionů zmizeli, průmyslová výroba tam vlastně není, a jestli některý z podnikajících subjektů uvažuje o tom, že by se vracel za lidmi, za pracovním potenciálem, o tom nevím. Myslím si, že kapitalismus tyto podmínky nerespektuje, ten vyžaduje, aby lidé cestovali za prací,« zdůraznil Šidlo.

Přibývá však lidí, kteří jsou alespoň ochotni dojíždět denně za obživou delší čas. V současnosti jich takto cestuje zhruba milion. Většina z nich nechce, aby čas na dopravu z města do města překročil hodinu. Ještě před pár lety to byla půlhodina. Třetina lidí zaplatí měsíčně za dopravu přes tisícovku. Firmy proto volí nejednou jako benefit svoz zaměstnanců autobusy, což pro zaměstnance představuje finanční i časovou úsporu, vyplatí se to i firmám.

Práci v jiném kraji, než bydlí, hledají nejčastěji lidé ze Středočeského a Pardubického kraje. Naopak nejméně se o práci mimo svůj region zajímají lidé z jihu Moravy a Moravskoslezského kraje – který má právě dlouhodobě vysokou nezaměstnanost. Flexibilnější jsou pochopitelně mladší lidé, kteří ještě nestačili zapustit kořeny.

(ku)