

Vyšší platy. Lidé se o ně zpravidla bojí říct

VILÉM JANOUŠ

Praha – Myslíte si, že váš plat není férový? Dvaadvacetiletý Martin si to myslí také. O zvýšení svého platu požádal zaměstnavatele už třikrát, ale nikdy neuspěl. Zařadil se tak mezi patnáct procent lidí, jejichž žádosti zaměstnavatel nevyhověl. Na druhou stranu patří mezi pouhou třetinu zaměstnanců, kteří seberou kuráž a o zvýšení platu si řeknou. Jak ukázal průzkum agentury STEM/MARK, nejvíce nespokojenců pracuje ve vědě, výzkumu a ve školství.

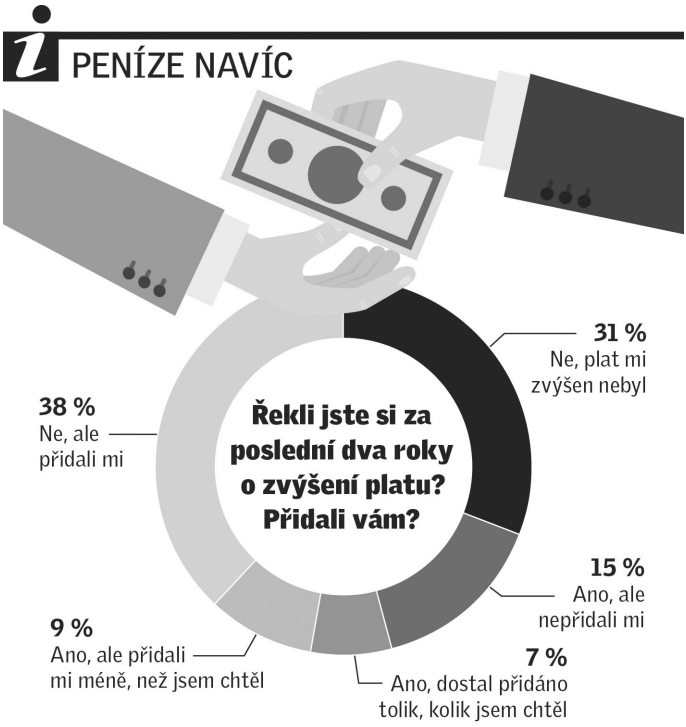
Nejsou to pro zaměstnance zrovna potěšující čísla. Nicméně analytik společnosti Home Credit, pro kterou agentura výzkum zpracovala, Michal Kozub si myslí, že by mohlo být lépe. „Krise je u konce a firmy nejen že začínají nabírat nové pracovní síly, ale nebojí se lépe odměňovat současné zaměstnance. Dá se tedy

čekat růst reálných mezd, zatímco spotřebitelské ceny by se zvedat neměly,“ vysvětlil.

Ne všichni zaměstnavatelé jsou ale ochotni přidávat. Větší šanci budou mít zřejmě pracovníci v průmyslu, naopak ti, kteří pracují v obchodu, si asi příliš nepolepší.

Růst mezd ale zatím zřejmě nikoho neoslňuje. K dispozici jsou sice údaje pouze za první čtvrtletí letošního roku, ale je z nich patrné, že platy nijak závratně nerostou. Nominálně se mzdy zvýšily o 2,2 procenta a reálně o 2,1 procenta. „Zaměstnavatelé se do zvyšování mezd nehrnou a zaměstnanci na ně nijak silně ani netlačí. Je to tradiční obrázek, který odráží snahu udržet si místo, a relativně slabou roli odborů,“ vysvětlil současnou situaci analytik ČSOB Petr Dufek.

Za neférový považuje svůj plat 52 procent dotázaných lidí. Není příliš překvapivé, že



ZDROJ: STEM/MARK, HOME CREDIT

nejvíce by si přidali lidé s nejnižšími platy. Většina zaměstnanců s příjmem do deseti tisíc by si neváhala přidat pět až deset tisíc korun.

„Je samozřejmé, že s menším platem se dostavuje pocit nedocenení a frustrace. Ale jsou i pracovní pozice, kde musí zaměstnanec počítat s tím, že mzda v jeho oboru má strop skutečně nízký,“ poukázal Kozub především na nekvalifikovaná místa.

Spokojenější jsou lidé, kteří pobírají plat okolo 30 tisíc korun. Na to, aby jejich plat odpovídal zastávané pozici, by více než dvěma třetinám stačilo zvýšení do pěti tisíc korun. Platí také úměra, že čím nižší plat, tím mají lidé menší povědomí o tom, jaká je v oboru adekvátní odměna.

Jenomže v řadě případů si lidé o zvýšení platu vůbec nemusejí říkat a zaměstnavatel jim přidá sám od sebe. „Pokud je zaměstnanec odborník, o je-

hož kvality firma stojí, samozřejmě ho volky nevolky musí dobře ocenit, jinak ji takový pracující uteče. Jednoduše ho přetáhne konkurence,“ vysvětlil Kozub.

Reálné mzdy by se měly dále zvyšovat. Loni to bylo o dvě procenta a personální společnost Grafton Recruitment předpokládá, že podobné číslo bude platit i letos. K lepšímu platovému ohodnocení podle obchodního ředitele společnosti Martina Ježka přispějí znalosti a zkušenosti, které zaměstnanci mají. „V prvé řadě je to znalost cizích jazyků, a to bez ohledu na obor,“ řekl.

V prvním čtvrtletí byla průměrná hrubá měsíční mzda 25 306 korun. Na toto číslo však dosáhne menšina obyvatel Česka, větší vypovídající hodnotu má proto takzvaný medián, tedy číslo uprostřed mzdového rozdělení. Ten v prvním čtvrtletí představoval 21 143 korun.